

4-2 優質的薪酬與福利

具競爭力且公平的薪酬

藥華醫藥平等對待員工，整體薪酬不因性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同。為掌握生技產業人力市場狀況，達到留任優秀人才與吸引外部人才的目的，我們委託外部顧問公司進行產業平均薪酬福利調查。並每年依據年度經營目標達成狀況、個人年度績效考核以及委外薪酬福利調查，分別進行績效調薪、升職調薪及結構化調薪，提供優於產業水平的薪酬。為鼓勵員工長期服務並提高向心力，視營運需要發行員工認股權、限制型員工權利新股、庫藏股轉讓員工辦法或現金增資員工認股等利潤分享機制，激勵穩定員工與公司共同創新營運績效，創造長期價值。

藥華醫藥總部 2021 年男性員工相較女性員工之報酬與酬金比 GRI | 405-2

類別		報酬比	酬金比
主管職	經營主管 (副總級以上主管)	1	0.95
	高階主管 (處級以上)	0.98	0.94
	中階主管 (理級以上)	1.2	1.92
	基層主管 (組長)	1.33	1.38
非主管職	一般人員	1.04	1.18

註：報酬指月薪；酬金係指報酬加上酬金（獎金）。



近 3 年度本公司非擔任主管職務（排除「經理人」）之全時員工薪資總額與薪資平均數皆有顯著提升，充分顯示了本公司對於中高階人才、人員晉升後的薪資激勵以及基層同仁持續調薪的成果。

藥華醫藥總部近 3 年非擔任主管職務之全時員工薪資資訊 (單位：新台幣千元)

年度	2019 年	2020 年	2021 年	與 2020 年相比的改變率
員工人數 (人)	168	181	198	+9.4%
薪資總額	175,752	196,378	228,391	+16.3%
薪資平均數	1,046	1,085	1,153	+6.3%
中位數	857	853	918	+7.6%

註 1：本表資訊經安永會計師事務所查核。

註 2：「薪資平均數」之分子「薪資總額」與分母「員工人數」依任職給薪月數比例換算為全年度之「加權平均」員工人數。

泛泰醫療 2021 年非擔任主管職務之全時員工薪資資訊 (單位：新台幣千元)

薪資總額	17,486
薪資平均數	1,142
中位數	700

多元福利制度

GRI | 201-3

GRI | 401-2

藥華醫藥於 2013 年成立職工福利委員會，每年定期召開 4 次，由公司與福委會共同策劃員工相關福利活動。2021 年臺灣總部及子公司泛泰醫療福利總支出約為新台幣 252 萬元，各類福利請領人次共有 473 人次。



具競爭力的報酬

- 三節禮金
- 專案獎金
- 員工認股



完備的保險規劃

- 勞工保險
- 健康保險
- 團體保險
- 出差海外平安保險



退休保障與福利

- 舊制退休金按每位具舊制退休金年資者之 2% 月薪資，按月提存至臺灣銀行舊制退休準備金帳戶
- 新制退休金推行後，公司依照員工之退休金級距，按月提撥 6% 至個人退休金帳戶
- 退休歡送餐會



整體員工照顧

- 健康檢查
- 減重活動
- 舒壓按摩
- 一般留職停薪
- 健康講座
- 優秀員工表揚
- 特約商店優惠
- 晚班同仁免費搭乘計程車



婚育照護

- 幼兒園托育合作方案
- 懷孕生產以及育嬰留職停薪相關假別
- 溫馨哺乳室設置
- 生育補助新台幣 6,000 元



彈性的休假制度

- 彈性上班時間
- 完善的休假制度（部份優於勞基法給假）



多彩的員工活動

- 部門聚餐
- 社團活動
- 球類比賽
- 員工旅遊



藥華醫藥總部與泛泰醫療 近 3 年育嬰留職停薪人員統計表

GRI | 401-3

年度 項目	2019 年			2020 年			2021 年		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
當年度符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	24	15	39	23	11	34	18	16	34
當年度實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	1	6	7	-	5	5	0	5	5
育嬰留職停薪率 (B / A*100%)	4%	40%	18%	0%	45%	15%	0%	31%	15%
育嬰留職預計於當年度復職人數 (C)	1	5	6	-	3	3	0	4	4
當年度育嬰留職復職人數 (D)	1	3	4	-	3	3	0	4	4
育嬰留職復職率 (D / C*100%)	100%	60%	67%	-	100%	100%	0%	100%	100%
前一年度育嬰復職人數 (E)	-	2	2	1	3	4	0	3	3
前一年度育嬰留職復職後持續工作一年人數 (F)	-	2	2	1	3	4	0	3	3
育嬰留職留存率 (F / E*100%)	-	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%

註：此表格不包含美國子公司之薪酬與福利，美國福利制度請參考 4.1 小節美國人才專欄。