

5.5 職業安全衛生

► 職業安全衛生管理制度 GRI 403-1

藥華醫藥訂有《環保安全衛生政策》，遵守環境保護與職業安全衛生活令規範，內部提供環境保護與職業安全衛生相關的教育訓練，提升員工對於環境保護、安全衛生的環安衛意識，致力達成零災害、節能減廢。藥華醫藥成立職業安全衛生委員會，制定《職業安全衛生政策》並由董事長通過，範圍涵蓋臺北總部、臺中廠、泛泰醫療等正職員工共368位，涵蓋率達100%，致力提升安全健康的工作環境，保障員工與相關人員的健康安全，防止傷害發生並降低營運風險。以下為《職業安全衛生政策》的管理目標與指標：

建立ISO 45001職業安全衛生管理系統

制定職業安全衛生政策

設定安全衛生目標以減少職業傷害

實施全面的安全衛生教育與培訓以提高意識

遵守所在國家的職業安全衛生活、相關法規和標準

持續改進工作場所的安全與健康績效以達成永續發展目標

臺中廠於2024年導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，成立推行小組並推動管理系統、接受完整教育訓練，並於同年12月取得SGS第三方查證，建立完整的危害辨識、風險評估及事故調查等相關措施。臺北總部預計於2026年導入ISO 45001職業安全衛生管理系統。

本公司亦實行許可管理、化學品管理、機具和其他管理措施，以下為執行成果：

管理措施
許可
管理

藥華醫藥臺中廠規範員工及承攬商在執行高風險作業須於作業前申請許可及完成相關防護措施後始可作業。2024年臺中廠共計59件高風險作業(包含58件動火作業、1件停電保養作業)，以管制廠內動火作業的工作，達到維護設備及人員之安全的要求。

執行
成果

管理措施
化學品
管理

目前藥華醫藥已逐步建立化學品清冊，以完善作業程序。

執行
成果

管理措施
機具和
其他管理

各廠區皆依法規要求，機具或工具進廠檢查須經驗證合格並有安全標章認證，未合格機具不得使用。

執行
成果



► 職業安全衛生委員會

臺中廠依法設置職業安全衛生委員會，勞工代表佔三分之一以上，每季召開會議，負責審議、協調及建議安全衛生相關事項，另設置一級職業安全衛生管理單位，負責規劃、督導及推動安全衛生相關業務。各項作業應檢討其適用性及有效性，以利有效管理風險，必要時應採取其他有效的控制措施，致力打造安全、健康、舒適及友善的工作場所。

► 危害辨識、風險評估及事故調查

臺中廠於ISO 45001管理系統建置初期，為確保風險評估之有效性及適用性，每年由推行小組針對評定高風險項目進行安全衛生風險評估，每3年定期實施全面危害鑑別及風險評估乙次。若相關設備製程、原物料、產品與服務及衍生相關活動之改變，變更前亦須鑑別因活動改變所造成之危害及風險。2024年各部門危害鑑別及風險評估鑑別結果，職安衛風險與機會共809項，鑑別總量5%共有44項落在320分，可執行安全衛生管理方案共2件。管理方案針對內外部溝通議題進行環安衛風險評估後，確認「非上班期間無法即時且有效確

認消防警報」為應優先處理之風險。對此風險機會，已擬定相應的行動規劃以強化應變能力與通報機制，因此2件可執行的安全衛生管理方案皆已有效解決。

臺北總部目前參考工作安全分析方法(Job Safety Analysis, JSA)建構現有管理流程，確保公司能辨識危害、評估風險、尋找機會及尋求改進措施。藥華醫藥積極建立危害辨識、風險評估及事故調查等相關措施，以建構安全、健康、零災害的職場環境。



► 職場安全與事故預防機制 / 衝擊評估

藥華醫藥訂定《勞工安全衛生工作守則》及《緊急應變程序》，規範各項安檢措施，並定期執行應變演練，以因應突發之各種緊急事件及預防工安事件發生。員工定期接受安全衛生在職教育訓練，對於法規規定操作項目或作業主管，皆依法配置人員，並規範非操作人員不得操作其作業項目。廠區更明定《重要設施操作人員測試》、《廠內安全衛生規定》、《承攬商入廠作業》，規範入廠、設施操作、廠內安全作業等，確保廠區中所有人員之安全與健康。

臺中廠已於2024年導入ISO 45001，依照ISO 45001之系統處理風險與機會之措施，藥華醫藥各廠員工有退避權，並建立危害鑑別、風險與機會評估管制程序。由各單位全體工作者參與單位內作業活動危害鑑別與風險評估並訂定管理辦

法，上述工作者均已完成職前訓練、在職訓練及特殊作業之必要證照訓練，具備危害鑑別與風險評估能力。規範各項安檢措施，並定期執行應變演練，以因應突發之各種緊急事件及預防工安事件發生。員工定期接受安全衛生在職教育訓練，對於法規規定操作項目或作業主管，皆依法配置人員，並規範非操作人員不得操作其作業項目。確保廠區中所有人員之安全與健康。

為預防職業安全衛生相關傷害並確保設備維持正常運作，泛泰醫療物流中心訂定《物流中心安全管理作業程序》及《緊急應變處理作業程序》。若有緊急事件發生，即時通報物流中心經理，啟動緊急應變編組救災、疏散人員以及受傷者報警就醫之管理機制。

► 事故調查流程

1 發生火災、爆炸、化學品洩漏、天災事故，依其緊急應變程序實施，防止事態擴散、人員傷亡並以生命為優先考量，妥善照顧處理傷患。

2 事故發生第一時間，先以電話或口頭通報單位主管及環安單位請求支援，以利判定是否向外部機關(消防局、環境事故專業技術小組)尋求支援。

3 事故後續調查流程



► 承攬商安全管理

本公司訂有承攬商管理辦法，分別針對施工前、入廠前及施工期間訂定管理機制，以保障員工及承攬商的施工安全，提供安全可靠的工作環境。2024年，藥華醫藥、泛泰醫療的工作場所內皆未發生承攬商職業傷害事故與職業病事件。

- 廠商簽訂《承攬商安全衛生環保承諾書》、《承攬商入廠切結書》及《工作場所環境及危害因素告知單》
- 繳交施工人員保險資料、安全衛生教育訓練證明(6小時)、個人資料使用授權同意書、2年內健康檢查報告
- 相關資料將留存於本公司的環安單位



施工前

- 施工單位開立施工申請單
- 特殊作業申請特殊作業許可證
- 相關資料將留存於本公司的環安單位



入廠前

- 施工單位須確保承攬商符合《承攬商環保安全衛生管理要點》之規定
- 執行特殊作業須檢附訓練證明
- 本公司環安單位得進行抽查。若有安全顧慮時，應立即停工



施工期間

► 職業安全衛生訓練情形

GRI 403-5

藥華醫藥、泛泰醫療2024年職業安全衛生訓練，參與總人數共計800人次，訓練時數共計4,098小時。藥華醫藥臺北總部與泛泰醫療每年皆進行園區避難逃生外訓，以及不定期舉辦緊急應變與及舊課程、職業安全衛生教育訓練以及化學品標示與通識規則。臺中廠定期執行的教育訓練，包含但不限於：每年進行生物安全應變演練內訓、每半年執行消防與毒性化學物質災害演練、ISO 45001系統導入教育訓練、環安衛作業證照初訓及在職教育訓練、每三年執行三小時的危害通識教育訓練、一般安全衛生教育訓練。藥華醫藥亦定期執行消防演練課程與緊急救護課程(AED&CPR)，於2024年11月執行消防演練，進行廣播疏散、疏散點名、關閉重要設施與滅火訓練。2024年臺中廠執行AED與CPR課程，共計22人參與訓練。

美國子公司與日本子公司2024年無職業安全衛生訓練。

藥華醫藥2024年職業安全衛生訓練

廠址	項目	總場次	參與人次	總受時數(小時)	備註(頻率)
臺北總部/ 泛泰醫療	緊急應變逃生&急救技能演練訓練(內訓)	3	130	845	不定期
	一般職業安全衛生教育訓練(內訓)	4	86	258	不定期
	危害性化學品標示與通識規則(內訓)	2	27	81	不定期
	園區避難逃生(外訓)	1	80	80	每年1次
臺中廠	消防自衛消防編組訓練(內訓)	2	86	172	每半年1次
	毒性化學物質災害應變演練(內訓)	2	8	2	每半年1次
	生物安全應變演練(內訓)	1	12	18	每年1次
	AED&CPR實作訓練	1	22	24	不定期
	ISO14001&ISO45001系統導入教育訓練(外訓)	6	99	1,782	不定期
	環安衛作業證照初訓及在職教育訓練(外訓)	23	23	155	不定期
	(在職)危害通識教育訓練	1	84	252	每三年三小時
	(在職)一般安全衛生教育訓練	1	143	429	每三年三小時
總計		47	800	4,098	

藥華醫藥2024年 消防緊急應變與 緊急救護課程

緊急救護課程



廣播疏散



疏散點名



關閉重要設施



滅火訓練(晴天訓練)

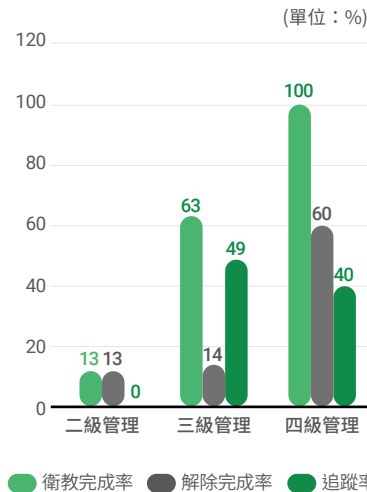


職業健康服務的作為與活動成果

GRI 403-3

藥華醫藥依「職業安全衛生法」、「勞工健康保護規則」提供各項職業健康服務，包含：年度體檢、不定期健康促進講座、特殊健檢、職場母性健康保護、異常工作負荷促發疾病，依過負荷問卷及10年心血管疾病風險管理評估及人因性危害預防等。每年安排專業心理諮詢師或醫師、護理師入廠服務，於2024年臺中、臺北各提供39場次醫師/護理師臨廠服務，共計189人次，包含健康管理、中高齡、母性健康保護之員工，參加衛教活動及接受面談指導及工作調整，以降低潛在健康風險。藥華醫藥臺北總部和臺中廠已取得衛生福利部國民健康署「健康職場認證健康促進標章」，有效期限3年，致力於降低職業傷害風險，打造使員工享有身心平衡、健康快樂的工作環境。

2025年健康管理諮詢完成率



健康職場認證
健康促進標章



臺中廠健康職場認
證健康促進標章



健康促進比賽頒獎



企業自主快篩

► 藥華醫藥2024年職業健康服務

優於法規的健康檢查



- 依職業安全衛生法、藥品優良製造作業規範(GMP)規定，分年齡及每年實施
- 增加包含腹部及頸部超音波、肺功能、骨質密度及癌症篩檢、心電圖檢查

社團與課程補助



羽球場團體照

路跑社-LINE歡樂路跑

- 成立健走社、羽球社、路跑社，每半年提供社團運作費用補助
- 路跑社：3場次，共計33人參與
- 羽球社：14場次，共計115人參與
- 健走社：6場次，共計91人參與，包含眷屬20人

登山與步道健行活動



健走社-瑞井古道

健走社-火焰山

- 各社團不定期舉辦登山、步道健康行、參與各式路跑活動
- 「健康走，步步高升」健走活動，共計3,883萬步，換算公里數為31,067km，約減少3,417kg碳排放量
(註：以1,800c.c自行駕駛汽車排放0.11kg CO₂估算)

公益按摩服務

- 自2014年起，公司進用1名視障按摩師，設置「按摩小站」，兼具公益與員工健康
- 2024年臺北按摩人數為481人次使用

醫護駐診與特約

依公司人數與管理顧問公司簽訂合約：

- 醫生每年臨廠3次，每次2小時
- 護理師每月臨廠3次，每次2小時
- 心理諮商師、復健科醫師不定期入廠服務，臺北2024年度心理師臨廠6次，醫生臨廠3次，護理師臨廠30次，每次皆2小時，共61位接受面談指導及追蹤關懷

有薪病假與流感疫苗補助

- 每年提供五天有薪病假
- 提供每人新臺幣600元的流感疫苗補助，並列入2024健康促進集點獎勵

健康體態與紓壓活動



運動講座：增肌減脂，打造好體態



手作疏壓課程

- 健康體態管理(BMI)之減重活動，共38人參與，共計減少124.6kg
- 2場「增肌減脂，打造好體態」之運動講座，共35人參加
- 1場手作紓壓課程，共20人參加

► 職災事故率

2024年藥華醫藥臺北總部與臺中廠、泛泰醫療、美國子公司、日本子公司，皆未發生職災事故(交通事故不列入)，亦未有職業病案例。

虛驚事件

2024年，藥華醫藥臺北總部與泛泰醫療皆無發生虛驚事件。藥華醫藥臺中廠發生1起虛驚事件，主要為電池異常，經檢測後和更換後排除。該事件與製程無關，無損失工時且未造成人員傷亡。