



5.2 多元與共融

員工組成結構 GRI 2-7, 2-8, 202-2, 405-1

2023 年藥華醫藥所有員工皆為全職人員（每週至少工作 40 小時）。員工組成反映出全球市場多元化及對女性的重視，各國家主管雇用當地居民的比例皆超過 95%。

- 藥華醫藥在台灣（含台北總公司與台中廠）共有 321 位全職員工，其中包含 1 位身心障礙員工。所有員工中，男性 50%，女性 50%；以主管而言，男性為 61%，女性主管為 39%。在非員工部份，台北總公司有 1 名男性外聘 IT 人員以及 1 名女性清潔服務人員，其中 IT 外聘人員已於 2024 年轉為正職員工。另台中廠則有 1 位外聘的女性清潔員工。
- 子公司泛泰醫療主要負責倉儲、物流與銷售，共有 19 位全職員工，由於工作屬性的關係，整體男性佔比 63%，女性為 37%；以主管而言，男女比例各半。在非員工部份，有 4 名男性以及 1 名女性工作者協助處理 WH(倉儲) 專案。
- 美國子公司共有 130 位全職員工，其中男性 45%，女性 55%；以主管而言，男性為 49%，女性主管為 51%。
- 日本子公司共有 45 位全職員工，因國情關係，男性 71%，女性 29%；以主管而言，男性為 78%，女性主管為 22%；另有兩名員工為 LGBTQI(多元性別)。

2023 年藥華醫藥首度參與彭博性別平等指數 Bloomberg GEI (Gender Equity Index) 問卷，邊界涵蓋藥華醫藥台灣總公司、台中廠，子公司泛泰醫療、美國子公司、日本子公司等，致力於打造多元化職場，創造共融環境。

藥華醫藥 / 泛泰醫療 2023 年人力結構表

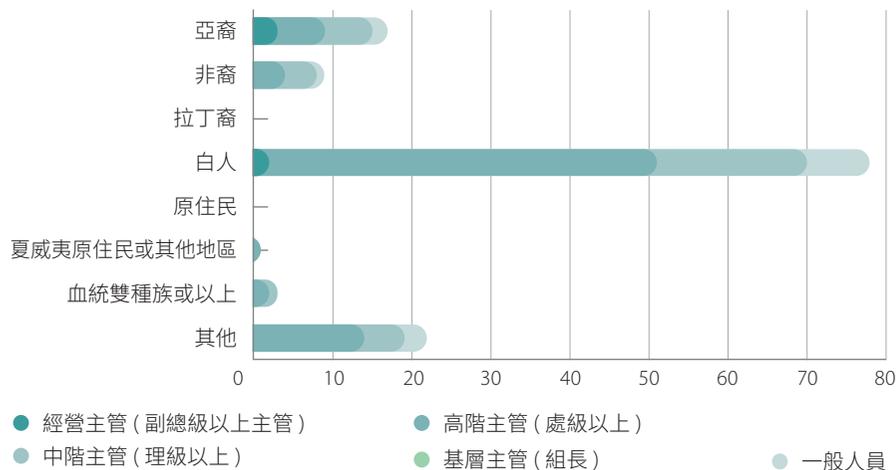
分類	組別	藥華醫藥						泛泰醫療					
		男性		女性		合計		男性		女性		合計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
員工 (職級)	經營主管 (副總級以上主管)	3	75%	1	25%	4	1%	0	0%	1	100%	1	5%
	高階主管 (處級以上)	12	57%	9	43%	21	7%	0	0%	0	0%	0	0%
	中階主管 (理級以上)	27	71%	11	29%	38	12%	2	50%	2	50%	4	21%
	基層主管 (組長)	17	52%	16	48%	33	10%	1	100%	0	0%	1	5%
	一般人員	100	44%	125	56%	225	70%	9	69%	4	31%	13	69%
	員工總計	159	50%	162	50%	321	100%	12	63%	7	37%	19	100%
員工 (年齡)	30 歲 (含) 以下	28	39%	44	61%	72	22%	0	0%	1	100%	1	5%
	31-50 歲 (含) 以下	113	52%	106	48%	219	68%	11	79%	3	21%	14	74%
	51 歲 (含) 以上	18	60%	12	40%	30	10%	1	25%	3	75%	4	21%
	員工總計	159	50%	162	50%	321	100%	12	63%	7	37%	19	100%
員工 (學歷)	博士	24	67%	12	33%	36	11%	1	100%	0	0%	1	5%
	碩士	97	49%	103	52%	200	62%	4	67%	2	33%	6	32%
	學士	36	47%	40	53%	76	24%	7	58%	5	42%	12	63%
	其他	2	22%	7	78%	9	3%	0	0%	0	0%	0	0%
	員工總計	159	50%	162	50%	321	100%	12	63%	7	37%	19	100%
非員工	台北總公司	1	50%	1	50%	2	67%	-	-	-	-	-	-
	台中廠	-	-	1	100%	1	33%	-	-	-	-	-	-
	總計	1	33%	2	67%	3	100%	4	80%	1	20%	5	100%

藥華醫藥海外子公司 2023 年人力結構表

分類	組別	美國子公司						日本子公司					
		男性		女性		合計		男性		女性		合計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
員工	經營主管 (副總級以上主管)	2	40%	3	60%	5	4%	8	100%	0	0%	8	18%
	高階主管 (處級以上)	38	50%	38	50%	76	58%	10	71%	4	29%	14	31%
	中階主管 (理級以上)	17	49%	18	51%	35	27%	13	72%	5	28%	18	40%
	基層主管 (組長)	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	一般人員	2	14%	12	86%	14	11%	1	20%	4	80%	5	11%
	總計	59	45%	71	55%	130	100%	32	71%	13	29%	45	100%

在美國與日本子公司，我們亦增加種族等多元化指標的統計。以全球布局而言，藥華醫藥秉持多元共榮的原則，持續朝向更多元指標發展，期許吸引更多全球人才。另日本子公司全部皆是亞裔員工，由於 Besremi 剛於 2023 年日本上市，為拓展業務，2023 年先以招募主管為主要編制。

美國人力結構依種族分析



2023 藥華醫藥 STEM 與創造業績部門

我們持續關注基礎科學類人才 (STEM) 佔比以及創造業績部門人員比例。2023 年，藥華醫藥台灣地區、美國、日本合計 STEM 人才共有 235 人，其中男性 59%，女性 41%。另創造業績單位人才共有 184 位，其中男性 54%，女性 46%。

STEM 與創造業績部門

		藥華醫藥 (台灣)		泛泰醫療		美國子公司		日本子公司		合計	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
STEM	STEM	114	80	1	0	15	13	8	4	138	97
	非 STEM	45	82	11	7	44	58	22	11	122	158
	總計	159	162	12	7	59	71	30	15	260	255
創造業績單位	主管	1	1	3	1	25	25	17	0	46	27
	非主管	0	2	4	3	35	39	15	13	54	57
	總計	1	3	7	4	60	64	32	13	100	84

註：· STEM 的定義：Science, Technology, Engineering, Mathematics

創造業績單位的定義如下：

· 台灣：創造業績部門即直接接觸終端使用者的銷售部門

· 美國定義：Hematology Account Manager, Regional business Director, Sr Area Business Director, SVP Sales and Marketing

· 日本定義：Sales, Marketing

新進與離職員工比例 SASB HC-BP-330a.1, a.2 GRI 401-1

藥華醫藥在全球持續成長，積極創造就業機會，2023 年人員成長率為 19.1%。為刺激組織活化與培育全方位人才，當新業務需求出現或重要職缺出缺時，我們優先進行內部人員輪調評估，從內部拔擢人才，實現多元晉升、留任的優良循環。例如 2023 年，台灣藥華醫藥共有 95 個職缺，其中 40 名由內部召募遞補，55 名由外部招募；理級以上主管留任率高達 86.3~93.6% 之間。

除了提升內部人才晉用，藥華醫藥亦致力於降低人員流動率，建構完善留才方案，穩定優秀人才的持續留任。2023 年藥華醫藥（含子公司）總員工共 559 位，其中 56 位離職，員工總離職率為 10%；自願總離職率為 6.8%，非自願總離職率為 3.2%。



藥華醫藥 近四年新進員工統計

(單位：人數)

類別	細項	2020	2021	2022	2023
年齡	30 歲 (含) 以下	9	14	40	26
	31-50 歲 (含) 以下	21	34	72	72
	51 歲 (含) 以上	6	38	15	36
性別	男	15	40	62	67
	女	21	46	65	67

藥華醫藥 近四年離職員工統計

(單位：人數)

類別	細項	2020	2021	2022	2023
年齡	30 歲 (含) 以下	4	4	3	7
	31-50 歲 (含) 以下	18	28	25	28
	51 歲 (含) 以上	3	18	9	21
性別	男	16	27	17	30
	女	9	23	20	26
職務	高階主管	-	4	5	20
	中階主管	-	17	10	17
	基層主管	-	19	9	4
	一般人員	-	10	13	15

註：自願離職人數中，高階主管有 13 位，中階 9 位，基層 2 位，一般人員 14 位。



薪酬制度 GRI 2-21, 202-1, 405-2

在薪酬制度上，我們遵循當地勞動基準法規為基礎，不因種族、性別而有差異。除了考量總體經濟指標之外，本公司依照該年度經營目標達成狀況、個人年度績效考核以及第三方薪酬福利調查報告等參考資料，進行績效調薪、晉升調薪與結構化調薪，以期提供優於產業水平的薪酬。

美國市場薪酬政策，除了參考當地法規，亦參考 AoN Radford Lifesciences Benchmarking Data；除了提供具有競爭力的薪資及獎金，公司亦提供多元利潤分享機制留住人才，例如發行「員工認股權」、「限制員工權利新股」及「現金增資員工認股」等獎酬方式。

全時員工薪資

近 3 年度本公司非擔任主管職務之全時員工薪資總額與薪資平均數皆有逐年提升，也是近年藥華醫藥公司全體努力成果的具體展現。

藥華醫藥台灣（總部 + 台中）近 3 年度非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

（單位：新台幣仟元）

年度	2021 年	2022 年 ^(註 3)		2023 (自結數)	
員工人數 (人)	198	232		282	
薪資總額	228,391	270,448		332,713	
薪資平均數	1,153	1,166	+1.1%	1,180	+1.2%
中位數	918	907	-1.2%	918	+1.21%

註 1：本表資訊經安永會計師事務所查核及 2023 年自結數

註 2：「薪資平均數」之分母「員工人數」依任職給薪月數比例換算為全年度之「加權平均」員工人數

註 3：2022 年員工人數依安永查核結果由 195 修正為 232，員工薪資中位數由 958 修正為 907

定義說明：參考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受雇員工（或常雇員工）扣除擔任主管職務者（經理人）、海外分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數（含台籍、外籍員工）



不同性別基本薪資比率 GRI 405-2

2023 年，本公司非擔任主管之男性員工與女性員工之薪資中位數的比率為 1.08: 1 (946: 879)。

年度總薪酬比率 GRI 2-21

藥華醫藥臺灣總部最高薪酬者與其他員工薪酬^{註 1} 比約為 12.7 比 1。美國部分為 3.6: 1^{註 2}。

藥華醫藥總部^{註 3} 2023 年 CEO 與其他員工薪酬比率

（單位：新台幣仟元）

職務	薪酬	年增率	薪酬比
組織中最高 (執行長) 薪酬	11,652	-26.58% ^{註 6}	12.7
其他員工薪酬中位數 ^{註 4}	918 ^{註 5}	1.21%	1.0

註 1：薪酬定義為薪資加獎金

註 2：美國不追蹤員工薪酬中位數或平均值或執行長年度薪酬總額的比率

註 3：泛泰醫療人員數較少，為保障同仁薪資隱私權利故本表數據僅包含藥華醫藥

註 4：其他員工臺灣總部為含全職、不包括薪酬最高個人之所有員工

註 5：2022 年其他員工薪酬中位數依安永查核結果從 958 更正為 907

註 6：因美國取得藥證不易，董事會決議 2022 年加發獎金獎勵達成重大里程碑