

附錄2 聯合國全球盟約對照表

面向	10項原則	參考章節 / 說明
人權	(1) 企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	3.2人權保障 遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約
	(2) 絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為	
勞工標準	(3) 企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	3.2人權保障 定期召開勞資會議
	(4) 徹底消除各種形式的強制性勞動	3.2人權保障 沒有任何形式的強制性勞動事件、僱用童工或是歧視事件出現
	(5) 消除童工	
	(6) 杜絕任何在用工與行業方面的歧視行為	
環境	(7) 企業應對環境挑戰未雨綢繆	2.1 氣候治理 陸續導入環境面向相關的ISO管理系統，以及《氣候相關財務揭露建議》（TCFD）作為揭露框架
	(8) 主動增加對環保所承擔的責任	2.3 廢棄物管理、2.4 毒性化學物質管理 符合法規之上，做好廢棄物管控，並要求廠商一同落實，並防止化學毒物之洩漏，實踐對環境友善的承諾
	(9) 鼓勵無害環境技術的發展與推廣	
反貪腐	(10) 企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐、勒索和行賄受賄	6.2 法遵與誠信經營 將以「聯合國反貪腐公約（United Nations Convention against Corruption, UNCAC）」為指導原則，制定本公司的《反貪腐守則》

附錄3 SASB 準則對照表

代碼	揭露指標	參考章節與頁次 / 說明	對應SDGs
揭露主題：參與臨床試驗者的安全性			
HC-BP-210a.1	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	5.1 新藥研發及創新 P81 目前由委外部受託研究機構（CRO）執行監測活動，並以內部標準作業程序進行管理。目前沒有因違反藥品優良臨床試驗規範（GCP）而與受託研究機構（CRO）中止的臨床試驗案件。	3 健康與福祉
HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的FDA稽核項目及數量，可採取以下方式：（1）自願採取措施（VAI）（2）官方需主動採取措施（OAI）	藥華醫藥目前未有此情事	3 健康與福祉
HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	藥華醫藥目前未有此情事	3 健康與福祉
揭露主題：藥物近用			
HC-BP-240a.1	說明促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家（由「Access to Medicine Index」定義）的措施和倡議	4.1 藥物近用治理 P67 依循Access to Medicine Index框架制定集團「藥物近用」策略、執行計畫與其年度成果以及未來目標，並以藥證取得、申請、醫病交流與學術研討具體落實	3 健康與福祉 17 全球夥伴
HC-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單中的產品	BESREMi®於美國境內上市後，未有公司產品列入	3 健康與福祉

代碼	揭露指標	參考章節與頁次 / 說明	對應SDGs
揭露主題：可負擔性與藥價			
HC-BP-240b.1	涉及罰金和/或規定將已批准藥物延遲一段規定時間販售的簡易新藥上市程序 (ANDA) 訴訟和解數量	BESREMi®於美國境內上市後，未有此情事	3 健康與福祉
HC-BP-240b.2	藥品平均價格變化百分比：（1）平均標價和（2）美國產品的平均淨價	4.3 關注醫療負擔 P75 本公司的訂價策略是依各國的醫療費用可負擔能力，並參考世界衛生組織發布的《WHO Guideline on Country Pharmaceutical Pricing Policies》制訂合理公平之價格。BESREMi®於美國境內上市，2022年底正式標價7,507 USD。相較於前一年之淨價漲幅為7.43%。	3 健康與福祉
HC-BP-240b.3	藥品價格變化百分比：（1）標價和（2）比上一年度漲幅最大的產品淨價		3 健康與福祉
揭露主題：藥物安全			
HC-BP-250a.1	列於FDA MedWatch人因藥物產品安全警訊數據庫上的產品	5.3 優良製造與產品品質管理 P92／5.4病人安全管理 P98 左方情事皆未發生。本公司已完成建置總公司藥物安全監視機制，與各子公司以及其他藥品供應所在國家或地區的醫師和藥物安全監視人員合作，共同彙整該國家或地區的藥物安全監視作業。於2022年無發生產品品質相關須通報官方、醫院與病患的客訴、安全疑慮之情事。	3 健康與福祉 17 全球夥伴
HC-BP-250a.2	已回報於FDA不良事件系統中的產品所造成的死亡人數		
HC-BP-250a.3	產品召回的數量		
HC-BP-250a.4	產品接受回收、再利用或丟棄處理統計		
HC-BP-250a.5	FDA針對違反現行良好生產規範（cGMP）行為採取的執法行動		
揭露主題：偽造藥品			
HC-BP-260a.1	說明用於整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術	5.4 病人安全管理 P99 建立《產品代號及批號編碼程序書》等標準作業程序進行管理與藥品追蹤溯源，並訂有《產品二級包裝及序列化批次紀錄》以規範國外的委外加工廠，並以完整導入藥品序列化可完整追蹤產品流向，保障用藥安全。	3 健康與福祉
HC-BP-260a.2	說明如何提醒客戶、業務合作夥伴注意與偽藥相關的潛在或已知風險之流程	5.4 病人安全管理 P99 獲報藥品通報時，由臨床保證部門開展調查並啟動產品回收程序與回收行動。依藥物危害等級，於期限內將產品從使用端移除，並妥善處理回收品，主動通報當地主管機關	3 健康與福祉
HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、沒收、逮捕或提起與偽藥相關的刑事指控的行動數量	BESREMi®於美國境內上市後，未有此情事	3 健康與福祉
揭露主題：倫理行銷			
HC-BP-270a.1	與錯誤行銷索賠相關的法律訴訟導致的金錢損失	藥華醫藥目前未有此情事	3 健康與福祉
HC-BP-270a.2	說明規範產品標籤外使用的道德規範	4.5 藥品行銷倫理 P77／6.2 法遵與誠信經營 P110 我們嚴格遵循 WHO 與各國藥業行銷倫理規範，並以教育訓練與法令宣導，確保同仁在與醫護人員互動合於合理規範以及相關的藥物與醫療法規。	3 健康與福祉 16 和平與正義
揭露主題：員工招募、培育與留任			
HC-BP-330a.1	說明科學家與研發人才的招聘和留任方式	3.4 人才吸引與留任 P52 透過薪酬福利、友善環境、人性化管理、暢通內部輪調及訓練發展等方式，塑造穩定留才的工作環境。我們深入各專業領域延攬生物醫藥及研發人才，積極招募醫學臨床及全球化管理專才。	3 健康與福祉 5 性別平等 8 經濟體面成長
HC-BP-330a.2	(1) 自願和(2) 非自願離職率：(a) 高階管理人員 (b) 中階管理人員 (c) 專業人士以及 (d) 所有其他人	3.4 人才吸引與留任 P55 2022 年總體自願離職率為 8%，依照職級分類之數據請參考章節內容	

代碼	揭露指標	參考章節與頁次 / 說明	對應 SDGs
揭露主題：供應鏈管理			
HC-BP-430a.1	(1) 實體設施和 (2) 一級供應商設施參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟審計計劃或同等第三方供應鍊和成分完整性審計計劃的百分比	5.2 永續供應鏈管理 P88 藥華醫藥目前暫無加入 Rx-360 國際藥品供應鏈聯盟之計畫，但官方機構（如 EMA 及 TFDA）均有其相關 GDP 規範來確保藥品運銷儲存管理供應鏈之操作，並進行定期之稽核及核發認證與認證更新，並每年定期進行供應商／承攬商考核，採取內部考核審查與實地稽核兩大制度併行。	  
揭露主題：商業倫理			
HC-BP-510a.1	由於與貪腐和賄賂有關的法律程序而造成的金錢損失總額	藥華醫藥目前未有此情事或衍伸之相關費用。	
HC-BP-510a.2	說明管理與醫療保健專業人員互動的道德守則	4.5 藥品行銷倫理 P77 本公司於行銷銷售時，切實遵循所有適用之產業規範明訂的條文，確保所有相關人員都有接受適當之訓練、符合倫理規範的制訂精神。	
活動指標			
HC-BP-000.A	治療的病患人數	4.1 藥物近用治理 P67 截至 2022 年底，以臨床試驗、恩慈療法、以及經上市銷售等管道使用長效型干擾素的病患，總計超過 2,100 名病患	 
HC-BP-000.B	(1) 產品組合中的藥物數量 (2) 研發中的藥物數量 (階段 1-3)	5.1 新藥研發及創新 P82 請參照本公司官網之產品線與臨床試驗資訊	

附錄4 TCFD 準則對照表

要素	代碼	TCFD建議揭露事項	參考章節／說明	頁次
治理	TCFD 1 (a)	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	2.1氣候治理-氣候變遷治理架構 以董事會為最高治理、監督及決策單位。將氣候治理列為重大主題，整合既有營運模式管理氣候相關風險與機會	31
	TCFD 1 (b)	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	2.1氣候治理-氣候變遷治理架構 由永續發展中心及5大功能小組負責鑑別氣候相關風險與機會、執行與推動氣候議題相關計畫，由永續發展中心代表每季向董事會進行業務執行報告	31
策略	TCFD 2 (a)	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	2.1氣候治理-策略規劃與執行 由發生可能性、衝擊程度找出重大的風險與機會17項，將17項統整為5大類別，分析可能發生時間	31
	TCFD 2 (b)	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	2.1氣候治理-策略規劃與執行 探討5大風險與機會類別對於藥華醫藥的潛在財務衝擊，建置對應之因應/調適行動	31
	TCFD 2 (c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括2°C或更嚴苛的情境）	未來將以重大氣候風險鑑別結果為後續情境分析基礎，檢視藥華醫藥氣候治理韌性	-
風險管理	TCFD 3 (a)	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	2.1氣候治理-風險管理 由永續發展中心及5大功能小組針對氣候相關風險與機會，評估可能性、衝擊程度、發生時間進行重大性鑑別	32
	TCFD 3 (b)	描述組織在氣候相關風險的管理流程	2.1氣候治理-風險管理 以將氣候治理融入永續管理與營運規劃為目標，將氣候治理列為重大主題，氣候風控權責單位包含董事會、稽核室、公司治理主管、永續發展中心環境友善小組、台中廠溫室氣體盤查推動小組及外部專業輔導顧問等資源的投入	33
	TCFD 3 (c)	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度		
指標和目標	TCFD 4 (a)	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	2.1氣候治理-溫室氣體排放與能源使用 並定期追蹤能源使用與溫室氣體排放情形。能源密集度與溫室氣體排放密集度均連續三年下降	34
	TCFD 4 (b)	揭露範疇1、範疇2和範疇3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	2.1氣候治理-溫室氣體排放與能源使用 由主要生產基地台中廠作為ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查之先導廠，揭露類別1、類別2、類別3（原料運輸、產品運輸、廢棄物運輸、員工差旅）、類別4（原料物上游、廢棄物處理）之溫室氣體排放	34
	TCFD 4 (c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2.1氣候治理-溫室氣體排放與能源使用、節能與減碳措施 以能源使用與溫室氣體排放的密集度作為追蹤指標，並以各項節能與減碳措施，增進節能效率與成效。後續將持續研析風險與機會相關驅動因子，以訂定相關的檢核目標	35