



3.6 職業安全衛生

GRI 403-1/403-8



100%

職業安全衛生政策員元涵蓋率

依循藥華醫藥《[職業安全衛生政策](#)》，我們持續加強同仁的健康管理及健康促進措施，涵蓋所有藥華醫藥（含台中廠）正職員工共287位，涵蓋率達100%。預計於2023年導入ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並成立職業安全衛生委員會，展開全公司上下完整的危害辨識、風險評估及事故調查等相關措施，建構一個安全、健康、零災害的職場環境。

遵守政府法規

貫徹政府規定，
促進安全和諧

重視預防危害

追求零災害，
提供安全之環境

落實持續改善

塑造安全衛生
優良企業形象

推行全員參與

鼓勵員工參與，
提升安全文化



同仁參與「[辦公室人因工程預防與伸展運動](#)」健康促進講座

職業健康服務

GRI 403-2/403-3/403-4

我們致力於降低職業傷害風險、打造使員工享有身心平衡、健康快樂的工作環境。藥華醫藥繼台中廠於2020年再度取得「健康職場認證／健康促進標章」，台北總公司也首次取得「110年健康職場通過認證」，有效期限3年，肯定了本公司落實對同仁健康保護的成果。

藥華醫藥依「勞工健康保護規則」、「職業安全衛生法」提供各項職業健康服務。提供全體員工1年1次免費且項目優於法規要求的「定期健康檢查」，讓員工盡早了解自己健康狀況及改善重點，以降低或避免疾病發生。並依法特約醫護人員入廠服務，提供衛教服務，必要時安排醫師面談，降低或去除潛在健康風險，亦設立每季一次的勞資會議，與順暢的反應溝通管道，供同仁隨時提出健康疑慮。2022年共舉辦「[代謝症候群不上身](#)」與「[辦公室人因工程預防與伸展運動](#)」2場健康講座，加強公司同仁對三高的認識、鼓勵員工重視日常生活的預防保健。參與人數分別為75人及66人。



台北廠健康職場認證／
健康促進標章



台中廠健康職場認證／
健康促進標章



● 服務項目

✓ 健康檢查

定期安全健康檢查與特殊作業健康檢查

● 服務項目說明

- 1年1次健康檢查頻率，協助員工健康管理
- 針對從事特別危害作業的人員，提供特殊作業健康檢查

✓ 醫護人員臨廠衛教服務

特約護理人員入廠服務，提供衛教服務

- 安排同仁面談及健康指導說明，於每週三辦理、每月約3場次
- 醫護專業人員透過公司內部系統公告相關健康即時訊息

✓ 母性健康保護

評估危害因子，確保女性員工的職場安全

- 針對妊娠中及分娩後未滿1年女性員工，且從事可能影響胎兒、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康者。依據工作環境或作業危害之辨識、評估、控制，以及危害性化學品之分類，輔以專業醫師的適性評估建議，採取變更工作條件、調整工時、調換工作等健康保護措施

✓ 人因性危害預防計畫

進行危害辨識、傷病調查評估

- 依據2022年人因性危害預防問卷填寫統計，評估後疑似具人因性危害之員工已安排醫師護理師進行面談並進行後續健康追蹤

✓ 異常工作負荷促發疾病預防

整合健康促進服務，評估員工健康風險

- 依據年度健康檢查報告、出勤表、個人及工作量表評估，進行辨識及評估風險分級

✓ 定期作業環境監測

掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況

- 每半年及每季執行作業環境監測
- 委託合格檢測公司進行化學性因子、物理性因子作業環境監測
- 監測計畫及監測結果，進行網路登錄，實施通報

✓ 事故調查處理辦法

- 根據《事故調查處理辦法》進行職業災害事件調查及後續改善措施追蹤

● 藥華醫藥與泛泰醫療 2022年執行成果

定期健檢投入新台幣**118萬元**，提供予**236位**同仁

特殊作業健檢投入新台幣**25,885元**，提供予**58位**同仁。
進行特殊健檢員工，經醫師綜合判定為異常（屬第二級管理），而與工作無關者，已完成醫師諮詢及完成衛教

邀請護理師、醫師、物理治療師以及心理諮商師到廠衛教推廣，共辦理**39場次**

對妊娠中及分娩後未滿1年女性員工，台中母性員工皆已接受評估及安排適當工作，近3年母性健康保護計畫的執行率皆為**100%**

依2022年肌肉骨骼症狀量表問卷調查，以下背痛居多，2023年將安排復建師進行諮詢及教導

經評估後，具中度風險的同仁已安排專科醫師進行面談，並進行後續健康追蹤

化學性因子檢測、物理性因子檢測皆在容許標準內

1件事務為中度傷害，為可接受風險，已落實教育訓練及強化現有防護設施之維護、監督查核；未發生上下班途中交通事故

同仁健康促進

GRI 403-6

辦理多樣化健康促進活動，與同仁一同在工作之餘，培養優良運動習慣，並提供多元的身心紓壓方式，守護彼此的健康。

按摩小站

為兼具公益與員工健康，藥華醫藥設置「按摩小站」，進用視障按摩師1名；2014年開辦至今累積服務7,736人次以上，建置成效與用心頗受同仁及外部肯定，成功營造健康職場典範，2022年共**520**人次使用

防疫小物手作坊



因應長時間防疫容易產生焦慮及情緒問題，台中廠年度健康促進講座安排手作課程，有助於降低心理壓力和焦慮程度（防疫酒精噴霧及隨身皂DIY、手作療癒多肉植物，每堂課程20人）

多樣化社團

要健康就要動，養成良好的運動習慣或培養運動的興趣，是公司期許員工努力的健康方向，透過福委會補助經費，鼓勵員工在工作之餘參加社團活動，結識跨部門的志同道合朋友，以紓解壓力並豐富生活。社團種類多樣，如：羽球社、桌球社等，藉由運動同好以小團體的力量帶起企業內部運動強身的風氣，讓員工在工作之餘有運動交流機會，藉由運動同好以小團體的力量帶起企業內部運動強身的風氣。2022年藥華醫藥社團人數**33人**

健走挑戰賽

藥華醫藥舉辦連續三個月健走活動，累積每月20萬步數達標，獲運動毛巾1條及運動手環抽獎鼓勵，與同仁共同培養運動好習慣



因應新冠肺炎 COVID-19 疫情的職場安全維護

新冠疫情持續超過三年，已進入後疫情的慣性防疫生活。藥華醫藥成立疫情應變小組，成員包括董事長、執行長、總經理、營運長、生產製造處處長、人資及環安單位等，並視疫情發展隨時召開會議，我們以配合中央流行疫情指揮中心（簡稱CDC）政策及各主管機關指引辦理，建構多項防疫措施，以維護同仁的健康和安全。

藥華醫藥與泛泰醫療 新冠肺炎 COVID-19 應變作為

人員管制

- ✓ 居家隔離期間及密切接觸者匡列，以CDC政策為主
- ✓ 盡量以視訊會議取代實體會議，減少接觸風險
- ✓ 內部人員：進辦公室量體溫、戴口罩、落實消毒
- ✓ 外部人員：減少訪客，訪客集中至辦公室區域
- ✓ 暫停大型教育訓練（法規要求除外）及活動

預先防範措施

- ✓ 投保員工防疫險
- ✓ 補助員工流感疫苗費用
- ✓ 購買快篩試劑，務求員工有不適時能先自行了解狀況，採取應對措施
- ✓ 加強環境清潔及消毒

持續宣導注意事項

- ✓ 鼓勵員工踴躍接種COVID-19疫苗及流感疫苗
- ✓ 避免出入擁擠、空氣不流通的公共場所
- ✓ 到公共場所、密閉空間，戴上口罩，隔絕空氣中的飛沫
- ✓ 與他人交談時，請戴上口罩，並儘可能保持1公尺以上距離
- ✓ 請員工儘量勿參加大型集會活動
- ✓ 有發燒或有急性呼吸道症狀之勞工鼓勵在家休息，進行管理並留存紀錄

註：以上管制措施會隨流行病威脅等級公告及最新規定應變
 註：泛泰醫療為確保持續營運，更將物流中心分流為兩組人員，以不會互相接觸為原則；並控制外包人員入廠作業，若有需要，入場人員作業前需要進行快篩試劑檢測

職場安全與事故預防機制

GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-9~10

本公司訂有《勞工安全衛生工作守則》及《緊急應變程序》，規範各項安檢措施，並定期執行應變演練，以因應突發之各種緊急事件及預防工安事件發生。員工定期接受安全衛生在職教育訓練，對於法規規定操作項目或作業主管，皆依法配置人員，並規範非操作人員不得操作其作業項目。廠區更明定《重要設施操作人員測試》、《廠內安全衛生規定》、《承攬商入廠作業》，規範入廠、設施操作、廠內安全等，確保廠區中所有人員之安全與健康。

泛泰醫療物流中心訂有《物流中心安全管理作業程序》及《緊急應變處理作業程序》，預防職業安全衛生相關傷害之發生，並確保一切設備維持正常運作。遇有緊急事件時，即時通報物流中心經理，即啟動緊急應變編組救災及疏散人員或有受傷者報警就醫之管理機制。

2022年藥華醫藥與泛泰醫療共舉辦職業安全衛生員工訓練33場，總受訓229人次。

本公司追蹤藥華醫藥、泛泰醫療與美國子公司之工傷情形，並根據《事故調查處理辦法》進行調查及後續改善措施追蹤。2022年全集團唯有1起發生於藥華醫藥台中廠的職業傷害事件，為同仁於廠區觀摩操作時，鋼板因重心不穩意外滑落導致同仁足部壓傷，該名同仁於下週即恢復正常工作。針對此次單一偶發事件進行相關設備盤查，並要求設備進行改善固定槽體，訂定相關作業須穿著鋼頭式無塵鞋以確保同仁安全。

229人次
 職業安全衛生員工教育訓練共33場

藥華醫藥與泛泰醫療 2022年職業安全衛生員工訓練統計表

訓練主題		舉辦場次	總參與人次
內訓	安全衛生與危害通識相關訓練 (含一般員工及新進人員)	10	74
	自動體外心臟電擊去顫器操作教學(AED & CPR)	4	86
	毒化物災害緊急應變及著裝演練	2	16
外部	在職安全衛生教育訓練(含危險性設備操作人員、急救人員、鍋爐操作人員)	9	10
	毒化災專業應變人員通識級訓練	1	2
	中科園區毒化災專業應變人員通識級訓練	1	2
	GHG內部查證員教育訓練	1	34
	環保研討會及法規說明會	5	5
合計		33	229

2022年藥華醫藥台北辦公室邀約外部專業顧問辦理一次實驗室環境訪查，台中廠共舉辦3場次的緊急應變演練，包含生物安全緊急應變演練、自衛消防編組訓練、全廠人員疏散演練。並將於2023年導入ISO 45001 職業安全衛生管理系統，進行系統性的生產製程及實驗操作中之安全風險評估。

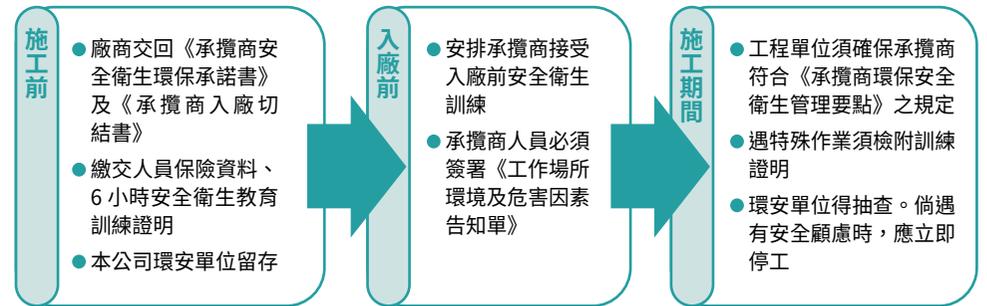
藥華醫藥台中廠2022年職業傷害事件統計

	男	女	合計
職災受傷人數	1	0	1
職災死亡人數	0	0	0
損失日數 註1	4	0	4
失能傷害頻率 (FR) 註2	3.84	0	3.84
失能傷害嚴重率 (SR) 註3	15.36	0	15.36

註1: 此次事故傷害種類為暫時全失能，損失日數共計4日，包含週末2。
 註2: 失能傷害頻率 (FR) = (1人次 x 1,000,000) / 260264 = 3.84 (人/百萬小時)
 註3: 失能傷害嚴重率 (SR) = (4損失日數 * 1000000) / 260264 = 15.36 (日數/百萬小時)
 註4: 失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 定義依循勞基法

承攬商安全管理

訂定承攬商管理辦法，針對進入本公司廠區的承攬商安全，針對施工前、入場前以及施工期間，分別訂定管理機制，保障公司同仁以及承攬商的安全。2022年度藥華醫藥以及泛泰醫療未有承攬商於本公司工作場所內發生之職業傷害事故，亦無任何可記錄之職業病案件數量。未來我們也將持續確保承攬商的施工安全，保護其權益並促進安全可靠的工作環境。



實例介紹— 2022年生物安全應變演練

演練情境設定：標準菌株於BSL2實驗室內翻覆

參與人員：台中生產製造廠相關單位合計9位同仁

演練應變流程

