



3.1 多元與共融

為塑造穩定留才的工作環境，我們透過各項制度激勵內部人才的發展，參考[全球文化報告](#)，與定期的新人意見調查，掌握員工對本公司的期待以力求改善與精進。同時透過企業實習、政府專案合作等方式，有系統地培育、吸引外部優質人才加入。塑造出營運據點全球化且人才晉用在地化、性別平等與包容以及優秀人才皆穩定留任之人力結構特色。



員工性別均衡 集中青壯年

女性52%、男性48%

員工結構男女平等

GRI 2-7/2-8/202-2/405-1

藥華醫藥與泛泰醫療全體員工皆為正職人員（不定期契約員工）及全職人員（每週至少工作40小時），除員工外，藥華醫藥另包含3位其他工作者（1位外包人員、1位工讀生、1位定期契約人員）。我們注重員工之男女平等與種族、國籍之多元性，高階主管以上之同仁男女比例分布平均。

藥華醫藥 / 泛泰醫療 2022年人力結構表

分類	組別	藥華醫藥				泛泰醫療							
		男性		女性		合計		男性		女性		合計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
職務	經營主管 (副總級以上主管)	3	75%	1	25%	4	1%	0	0%	1	100%	1	6%
	高階主管 (處級以上)	12	55%	10	45%	22	8%	0	0%	0	0%	0	0%
	中階主管 (理級以上)	19	61%	12	39%	31	11%	2	50%	2	50%	4	22%
	基層主管 (組長)	18	60%	12	40%	30	10%	1	100%	0	0%	1	6%
	一般人員	87	44%	113	57%	200	70%	8	67%	4	33%	12	67%
年齡	30歲(含)以下	29	46%	34	54%	63	22%	0	0%	1	100%	1	6%
	30-50歲(含)以下	93	48%	102	52%	195	68%	10	77%	3	23%	13	72%
	51歲(含)以上	17	59%	12	41%	29	10%	1	25%	3	75%	4	22%
學歷	博士	23	70%	10	30%	33	11%	1	100%	0	0%	1	6%
	碩士	81	47%	90	53%	171	60%	4	67%	2	33%	6	33%
	學士	34	43%	46	58%	80	28%	6	55%	5	45%	11	61%
	其他	1	33%	2	67%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%
工作年資	1年以下	42	51%	40	49%	82	29%	3	100%	0	0%	3	17%
	1-3年	17	36%	30	64%	47	16%	2	40%	3	60%	5	28%
	3-5年	14	42%	19	58%	33	11%	0	0%	1	100%	1	6%
	5-10年	51	57%	39	43%	90	31%	6	75%	2	25%	8	44%
	10-20年	15	43%	20	57%	35	12%	0	0%	1	100%	1	6%
總人數		139	48%	148	52%	287	100%	11	61%	7	39%	18	100%

高層主管（中階主管+高階主管+經營主管）之在地人才進用比例藥華醫藥為94.74%、泛泰醫療為100%。整體年齡層以30-50歲之青壯年為主，並以5-10年年資之員工為大宗。

2022年底美國子公司包含2位LGBTQI+。藥華醫藥在職之身心障礙員工2名（經加權後為3名）；泛泰醫療與美國子公司無在職之身心障礙員工。全集團共同創造平等、多元、包容的員工結構。



美國子公司人力結構

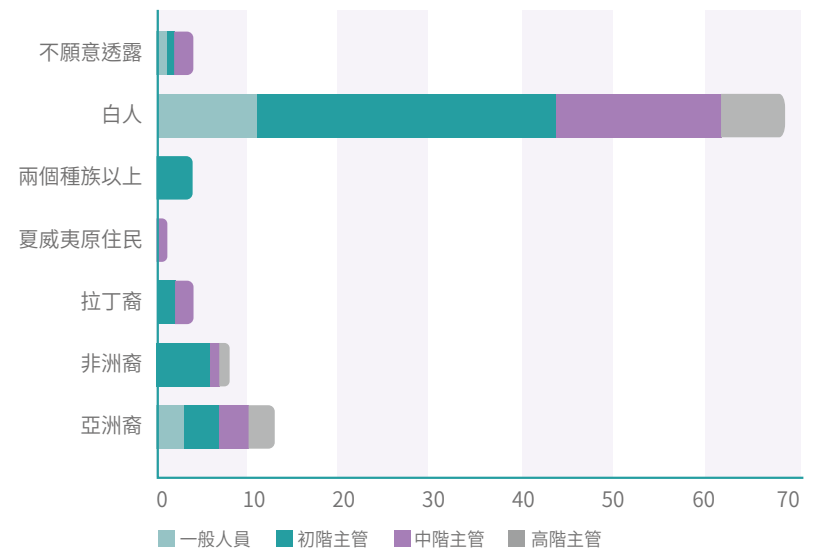
分類	組別	2021年						2022年					
		男性		女性		合計		男性		女性		合計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
職類	直接創造營收 註1	22	58%	16	42%	38	53%	24	57%	18	43%	42	41%
	間接創造營收	18	53%	16	47%	34	47%	27	44%	34	56%	61	59%
職類	STEM 註2	7	54%	6	46%	13	18%	10	53%	9	47%	19	18%
	非STEM	33	56%	26	44%	59	82%	41	49%	43	51%	84	82%
職級	高階主管	5	83%	1	17%	6	8%	6	55%	5	45%	11	11%
	中階主管	9	45%	11	55%	20	28%	12	44%	15	56%	27	26%
	初階主管	23	59%	16	41%	39	54%	28	56%	22	44%	50	49%
	一般人員	3	43%	4	57%	7	10%	5	33%	10	67%	15	15%
總人數		40	56%	32	44%	72	100%	51	50%	52	50%	103	100%

註 1：直接創造營收職務類別包含 Regional Business Directors, Hematology Account Managers；非直接創造營收職務類別包含 Marketing, CMDA, IT, Legal, HR etc

註 2：STEM 泛指從事與數學、自然科學以及工程學相關的職務類別

註 3：美國子公司所有員工均為正職員工

美國子公司2022年多元化指標



具競爭力且公平的薪酬

GRI 2-21 / 202-1 / 405-2

藥華醫藥平等對待員工，每年會透過管理辦法檢視及薪資調查，衡量市場的薪資水準及總體經濟指標。並依據年度經營目標達成狀況、個人年度績效考核以及委外薪酬福利調查，分別進行績效調薪、升職調薪及結構化調薪，提供優於產業水平的薪酬。在人力資本發展上，除了提供具有競爭力的薪酬，還有多元的利潤分享機制來留住人才，例如發行「員工認股權」、「限制員工權利新股」及「現金增資員工認股」等獎酬方式，吸引並留住優秀的專業人才，鼓勵員工與公司一同創新營運績效，達成永續經營之目標。

藥華醫藥 註1 2022年男性員工相較女性員工之報酬與酬金比 註2

職務		平均基本薪資比	報酬比	酬金比
主管職	經營主管 (副總級以上主管)	0.75	0.75	0.94
	高階主管 (處級以上)	0.81	0.81	1.11
	中階主管 (理級以上)	1	1	0.81
	基層主管 (組長)	1.15	1.15	1.36
非主管職	一般人員	1.06	1.06	1
所有員工		1.22	1.25	1.22

註1：因泛泰醫療人員數較少，卻保障同仁薪資隱私權利故本表數據僅包含藥華醫藥
註2：報酬指月薪；酬金係指報酬加上酬金（獎金）

藥華醫藥 註1 2022年CEO與其他員工薪酬比率

(單位：新台幣千元)

職務	薪酬	年增率	薪酬比
組織中最高 (執行長) 薪酬	15,870	75.73%	13.44
其他員工薪酬中位數 註2	958	4.36%	17.37
其他員工薪酬平均數	1,166	-	-

註1：因泛泰醫療人員數較少，卻保障同仁薪資隱私權利故本表數據僅包含藥華醫藥
註2：其他員工為含全職與兼職、不包括薪酬最高個人之所有員工

近3年度本公司非擔任主管職務（排除「經理人」）之全時員工薪資總額與薪資平均數皆有顯著提升，充分顯示了本公司對於中高階人才、人員晉升後的薪資激勵以及基層同仁持續調薪的成果。台灣、美國所有員工的薪酬均不分種族、性別等都遵循當地勞基法規範，另美國薪酬亦參考AoN Radford Lifesciences Benchmarking Data。



藥華醫藥 近3年非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

(單位：新台幣千元)

	2020年	2021年	2022年
員工人數 (人)	181	198	195
薪資總額	196,378	228,391	270,448
薪資平均數	1,085	1,153	1,166 (▲1.1%)
中位數	853	918	907 (▼1.2%)

註1：本表資訊經安永會計師事務所查核

註2：「薪資平均數」之分子「薪資總額」依任職給薪月數比例換算為全年度之「加權平均」員工人數

泛泰醫療 2022年非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

(單位：新台幣千元)

員工人數 (人)	18
薪資總額	8,805
薪資平均數	677
中位數	516

美國子公司 2022年男性員工相較女性員工之報酬與酬金比

職務		報酬比	酬金比
主管職	高階主管 (處級以上)	0.10	0.89
	中階、基層主管 (組長、理級以上)	0.94	0.87
非主管職	一般人員	1.31	1.31

註1：報酬指月薪；酬金係指報酬加上酬金（獎金）