

### 111 年度審計委員會績效評估結果

考核結果	張進德	楊育民	田健和
A.對公司營運之參與程度	5	4.5	5
B.審計委員會職責認知	5	5	4.8
C.提升審計委員會決策品質	5	4.7	4.7
D.審計委員會組成及成員選任	5	5	5
E. 內部控制	5	5	4.7
總平均	5	4.8	4.8
評估等級(註)	極優	優~極優	優~極優

### 111 年度薪酬委員會績效評估結果

考核結果	張進德	楊育民	田健和	謝明娟
A.對公司營運之參與程度	5	5	5	5
B.薪酬委員會職責認知	5	5	4.8	5
C.提升薪酬委員會決策品質	5	4.7	4.7	5
D.薪酬委員會組成及成員選任	5	5	5	5
總平均	5	4.9	4.9	5
評估等級(註)	極優	優~極優	優~極優	極優

註：評估結果分為 5 個等級之方式呈現，評估等級原則說明如下：

數字 1：極差(非常不同意)；數字 2：差(不同意)；數字 3：中等(普通)；數字 4：優(同意)；數字 5：極優(非常同意)。

本公司 111 年績效評估作業依據辦法進行內部評估，業於 112 年 2 月完成。績效評估係以問卷方式進行。審計委員會及薪酬委員會績效評估均於優~極優以上，代表委員對現行制度完備與運作流暢的認同，並已於 112 年 2 月 24 日董事會報告績效評估結果。